

# Laporan Keberlanjutan

## Tahun 2023

**LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN KOMISARIS**

**PT. SARANA JATIM VENTURA**

LAPORAN KEBERLANJUTAN

TAHUN 2023

Dibuat Oleh,



Tri Agus Darmawan  
Direktur Utama



Noor Alim Fardianto  
Direktur

Dengan ini,

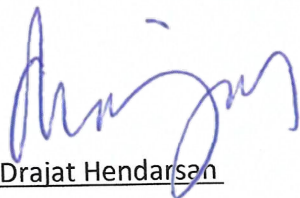
**Dewan Komisaris PT. Sarana Jatim Ventura**

**Menyetujui**

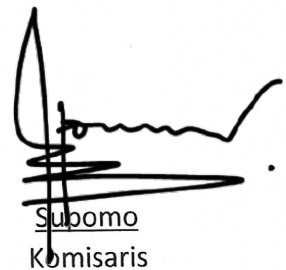
LAPORAN KEBERLANJUTAN

TAHUN 2023

Disetujui tanggal: 29 April 2024



Drajat Hendarsan  
Komisaris Utama



Subomo  
Komisaris

## DAFTAR ISI

	Halaman
1. Penjelasan Strategi Berkelanjutan	1
2. Ikhtisar Aspek Berkelanjutan	3
3. Profil Pt. Sarana Jatim Ventura	6
4. Penjelasan Direksi	12
5. Tata Kelola Berkelanjutan	15
6. Kinerja keberlanjutan	20

## I. PENJELASAN STRATEGI BERKELANJUTAN

PT. Sarana Jatim Ventura sebagai salah satu pelaku industri keuangan saat ini tidak hanya sebagai penggerak roda perekonomian tetapi bertanggung jawab juga pada aspek sosial dan lingkungan secara berkesinambungan. Jatim Ventura selama tahun 2023 selalu berproses dan berkembang dalam meningkatkan kinerja untuk meningkatkan kepuasan seluruh pihak, ditengah kondisi pemulihan paska pandemi Covid-19.

Dalam rangka untuk mewujudkan tanggung jawab tersebut, Jatim Ventura telah membuat dan menjalankan program keuangan berkelanjutan sesuai dengan program perencanaan 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun kedepan yang kami susun dalam rencana aksi keuangan sebagai berikut:



Adapun rencana aksi keuangan yang sudah kami laksanakan di tahun 2023 adalah sebagai berikut:

No	Program	Realisasi
1	Pengembangan portofolio produk/jasa keuangan berkelanjutan	Produk/jasa keuangan berkelanjutan saat ini sedang proses pengembangan produk, dengan sasaran tujuan pelaku UMKM yang ada di Jawa Timur dengan total outstanding pembiayaan sebesar Rp.49,5 milyar dan pembiayaan melalui penyertaan saham dan obligasi konversi Rp.11,95 milyar.

2	Penyusunan sistem yang terintegrasi antara tata kelola usaha, pengelolaan risiko dengan komponen lingkungan hidup dan sosial.	Operasional perusahaan yang sudah terintegrasi antara tata kelola usaha, pengelolaan risiko dengan komponen lingkungan hidup dan sosial.
3	Pelaksanaan edukasi internal mengenai keuangan berkelanjutan	Telah dilaksanakan pelatihan internal untuk meningkatkan pemahaman keuangan berkelanjutan baik di level manajemen dan karyawan.
4	Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan Lingkungan /Corporate Social Responsibility (CSR)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemberian sumbangan ke SMKN 10 Surabaya.</li> <li>2. Kegiatan Literasi dan inklusi keuangan.</li> <li>3. Program pembagian nasi bungkus setiap hari Jumat dan takjil selama masa Ramadhan.</li> </ol>

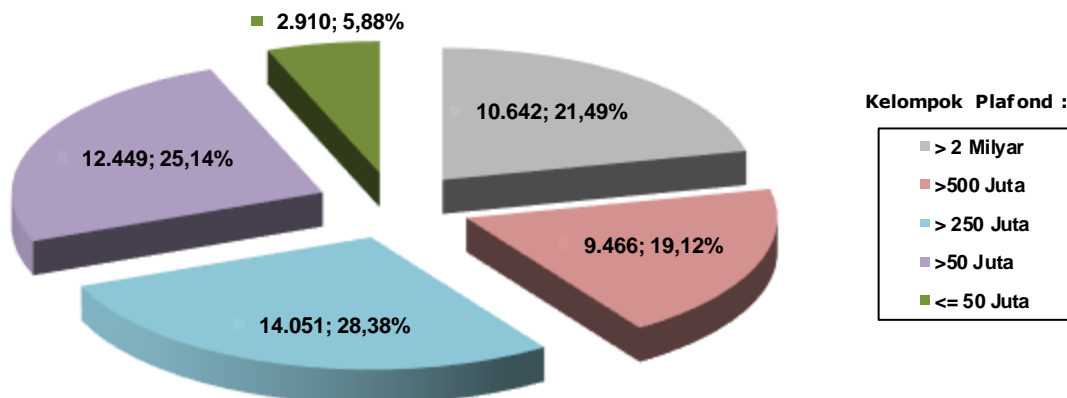
Dengan terealisasinya aksi keuangan yang sesuai dengan program tahunan di tahun 2023 ini diharapkan untuk selanjutnya program jangka panjang Aksi keuangan berkelanjutan dapat tercapai dan dilaksanakan dengan baik.

## II IKHTISAR ASPEK BERKELANJUTAN

### a. Aspek Ekonomi

#### 1. kuantitas produksi/jasa yang dijual

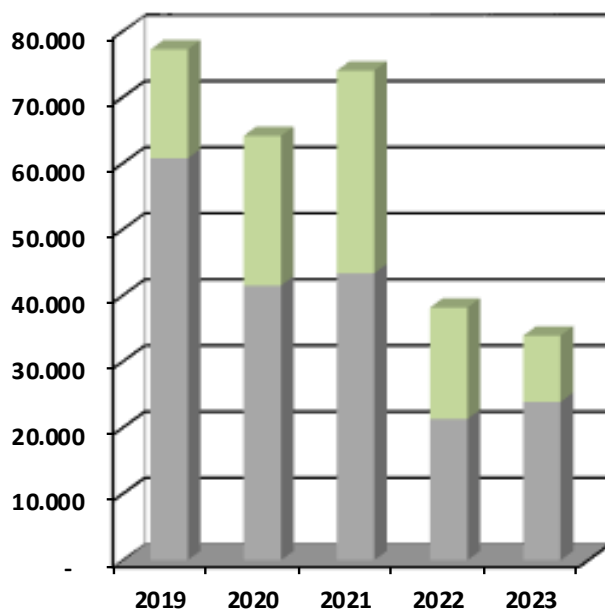
**PORTOFOLIO BERDASARKAN OUTSTANDING (DLM JUTA)**



Jatim Ventura selama tahun 2023 mengelola 294 fasilitas pembiayaan dengan total outstanding pembiayaan sebesar Rp 49,58 milyar dan pembiayaan melalui penyertaan modal dan obligasi konversi sebesar Rp.11,950 milyar. Pada akhir tahun 2023 komposisi pembiayaan  $\leq$  Rp 500 juta dibandingkan dengan  $>$  Rp 500 Juta adalah 59,39% berbanding 40,61%. Perseroan akan terus berupaya mencapai komposisi yang ideal dengan tujuan utama melakukan spreading risk tanpa mengurangi tingkat profitabilitas.

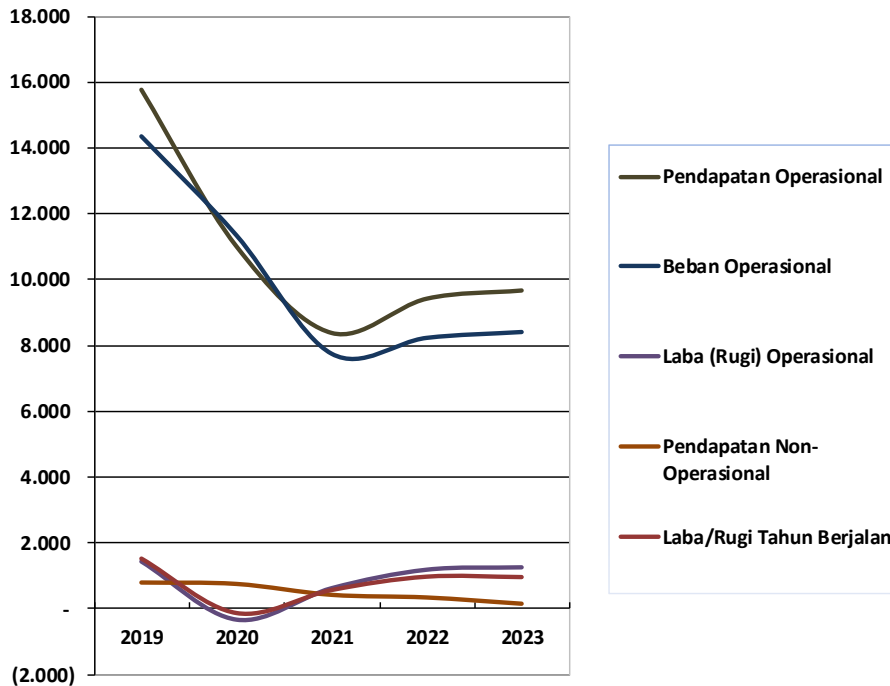
#### 2. Pendapatan atau penjualan

**Perkembangan Realisasi Pembiayaan  
Yang Dicairkan**



Selama tahun 2023, perseroan telah merealisasikan pencairan pembiayaan sebesar Rp 34 milyar kepada debitur, dengan komposisi debitur baru sebesar Rp 10 milyar dan debitur lama (menambah outstanding yang ada) sebesar Rp 24 milyar.

### 3. Laba atau Rugi perusahaan



Kinerja keuangan tahun 2023 masih sangat terdampak belum membaiknya kualitas aset produktif dan upaya pembentukan CKPN. Perseroan memperoleh laba setelah pajak sebesar Rp 964 juta. Kondisi ini sedikit menurun dibandingkan tahun 2022 yang memperoleh laba sebesar Rp 977 juta. Pendapatan Operasional pada tahun 2023 meningkat sebesar Rp 251 juta dibandingkan pada tahun 2022. Selama tahun 2023 diperoleh pendapatan operasional sebesar Rp 9,65 milyar dengan *net interest margin* sebesar 12,49%, sedangkan selama tahun 2022 diperoleh pendapatan operasional sebesar Rp 9,4 milyar dengan *net interest margin* sebesar 9,38%. Beban Operasional selama tahun 2023 mencapai Rp 8,4 milyar atau naik sebesar Rp 178 juta atau naik sebesar 2,17% dibandingkan tahun 2022 yaitu sebesar Rp 8,2 milyar. Laba operasional pada tahun 2023 sebesar Rp 1,25 milyar atau mengalami peningkatan sebesar Rp 73 juta atau meningkat 6,14% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp 1,18 milyar. Realisasi laba bersih setelah pajak tahun 2023 sebesar Rp 964 juta mengalami sedikit penurunan sebesar Rp 13 juta atau menurun 1,31% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp 977 juta.

#### **4. Produk ramah Lingkungan**

Pembiayaan di Jatim Ventura diperuntukkan kepada pelaku usaha mikro, kecil dan menengah dalam proses pemberian pembiayaannya perseroan selalu mempertimbangkan pula dampak dari usaha tersebut terhadap kelestarian lingkungan dengan mensyaratkan kelengkapan perijinan usaha terutama yang untuk usaha yang berkaitan dengan lingkungan.

#### **5. Pelibatan Pihak Lokal yang berkaitan dengan Proses Bisnis Keuangan Berkelanjutan.**

Proses bisnis di perseroan juga selalu memberdayakan pemasok lokal yang ada di Indonesia. Dengan menggunakan pembelian kebutuhan operasional perseroan ke pemasok lokal ini selain menekan biaya operasional juga bertujuan untuk mendukung perekonomian nasional.

##### **a. Aspek Lingkungan Hidup**

Jatim Ventura berkomitmen untuk melakukan pelestarian lingkungan hidup dalam upaya menerapkan POJK nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan. Upaya untuk menjaga kelestarian lingkungan dengan memastikan bahwa pelaksanaan penyaluran pembiayaan dan operasional perseroan dengan memperhatikan efisiensi sumber daya alam dan meminimalkan pencemaran lingkungan.

Pengelolaan energi di perseroan dilaksanakan untuk mengoptimalkan penggunaan dan penghematan energi. Adapun tindakan yang dilakukan oleh perusahaan untuk penghematan energi adalah sebagai berikut:

1. sosialisasi penghematan energi dengan cara mematikan peralatan listrik yang tidak digunakan.
2. Pengaturan lampu penerangan dibagi per bagian sehingga memudahkan pada saat pemadaman untuk ruang yang tidak digunakan.
3. Pengaturan penggunaan air conditioner hanya pada saat ruangan digunakan dan dimatikan untuk ruangan yang tidak digunakan.

Pengelolaan air juga dilaksanakan di perseroan untuk meminimalkan penggunaan air yang berlebihan sehingga dapat mengurangi konsumsi air bersih. Penggunaan air dilakukan dengan melakukan pengaturan debit air untuk konsumsi air seperti kebutuhan toilet, wudhu dll. Perseroan juga melakukan edukasi pada karyawan untuk menggunakan air seperlunya.

##### **b. Aspek Sosial**

Dengan adanya pelaksanaan program keuangan berkelanjutan ini diperseroan, kami berharap proses penyaluran pembiayaan kepada pelaku usaha mikro, kecil dan menengah dapat menumbuhkan ekonomi baik dalam lingkup Jawa Tmur dan nasional. Perseroan juga dapat menjaga kelestarian lingkungan dengan menjalankan proses operasional yang berpedoman pada prinsip hemat energi.



### III PROFIL PT. SARANA JATIM VENTURA

PT Sarana Jatim Ventura adalah Perusahaan Modal Ventura yang didirikan pada tahun 1994, berada di Surabaya, Jawa Timur. Jatim Ventura bergerak dibidang pembiayaan, yang siap mendukung perkembangan pelaku usaha mikro, kecil dan menengah dengan memberikan fasilitas pembiayaan dan pendampingan manajemen.

#### 1. Visi dan Misi PT. Sarana Jatim Ventura

##### a) Visi Utama:

Menjadi perusahaan modal ventura yang terpercaya dalam mengembangkan usaha kecil dan menengah untuk mendukung pertumbuhan ekonomi nasional.

##### Visi dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan :

Menjadi Perusahaan Modal Ventura yang selalu mengutamakan pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan di Indonesia.

##### b) Misi Utama perusahaan :

1. Memberikan akses pendanaan untuk usaha mikro, kecil dan menengah termasuk industri kreatif;
2. Memberikan manfaat untuk seluruh pemangku kepentingan, terutama investor dan pasangan usaha;
3. Memajukan industri modal ventura yang berperan aktif dalam menumbuhkan sektor riil.

##### Misi Perusahaan dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan :

1. Meningkatkan produk pendanaan keuangan berkelanjutan yang dapat diakses pengusaha kecil dan menengah
2. Memberikan manfaat pada masyarakat dan kelestarian Lingkungan hidup.

#### 2. Alamat dan media komunikasi PT. Sarana Jatim Ventura.

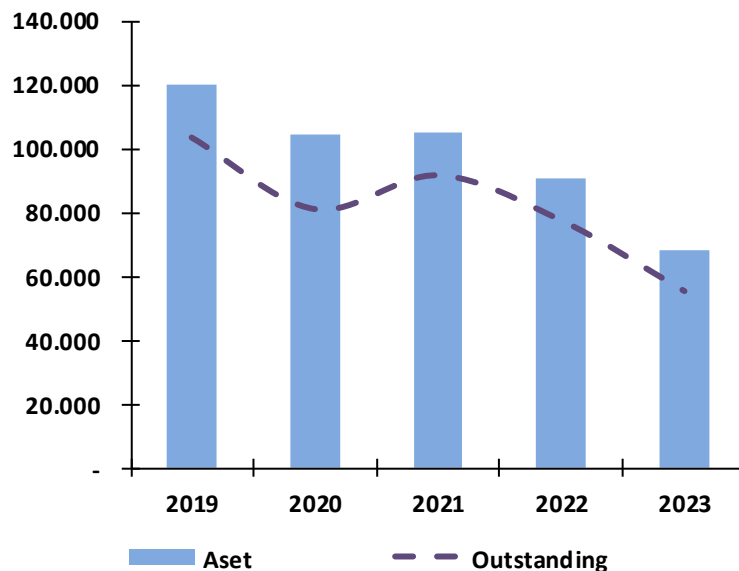
Jatim Ventura terletak di Jalan Jemur Andayani Nomor 33 Surabaya Jawa Timur. Berikut Nomor telepon (031) 8432333 (hunting) dan nomor Fax. (031) 8434333 dan alamat email di [jatimventura@gmail.com](mailto:jatimventura@gmail.com). Jatim Ventura mengelola media komunikasi resmi yang digunakan dalam berkomunikasi Eksternal dan Internal diantaranya sebagai berikut:

1. Situs resmi Jatim Ventura yaitu [www.jatimventura.com](http://www.jatimventura.com)
2. Akun sosial media Jatim Ventura pada berbagai platform sosial media yaitu: Facebook acc @jatimventura dan Instagram @jatimventura33 .

### 3. Skala Usaha PT. Sarana Jatim Ventura.

#### a. Aset Perusahaan

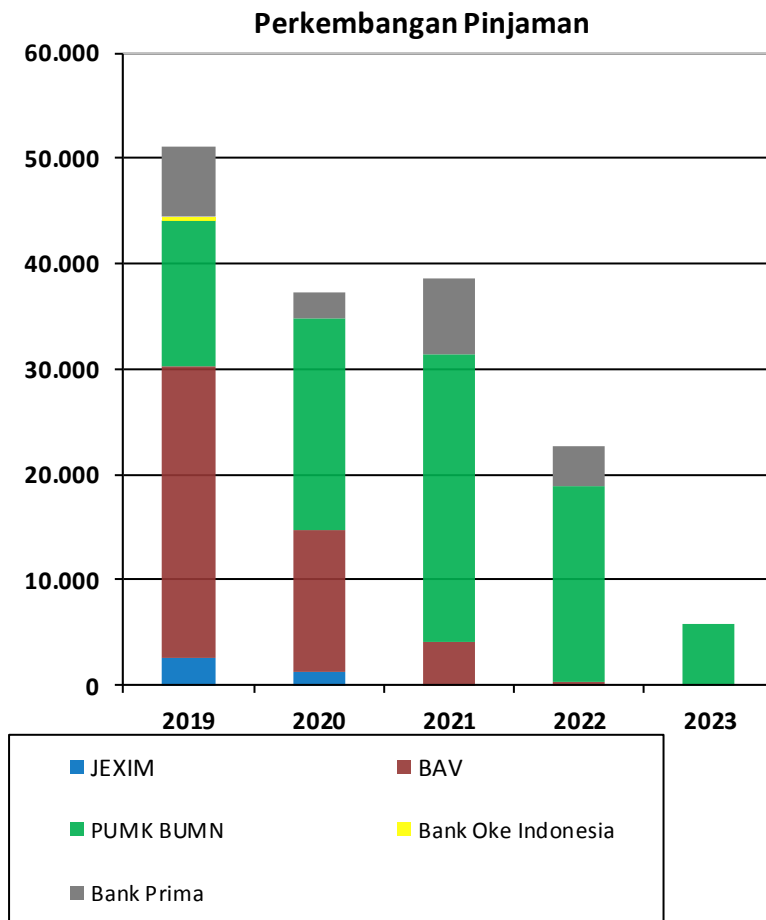
Perkembangan Aset dan Outstanding Pembiayaan selama 5 tahun



Aset perseroan terus meningkat sejak tahun 2013 hingga 2017, kemudian cenderung terus menurun pada tahun 2018 sampai 2023. Pada tahun 2018, aset menurun dibandingkan tahun 2017 sebesar Rp 23,3 milyar atau turun 14,3% hingga menjadi 137,1 milyar. Pada tahun 2019, aset kembali menurun dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp 17,3 milyar atau turun 12,6% hingga mencapai Rp 119,8 milyar. Pada tahun 2020 aset menurun sebesar Rp 15,3 milyar atau turun 12,74% menjadi Rp 104,5 milyar. Pada tahun 2021 meskipun ada kenaikan, namun kenaikannya tidak terlalu signifikan, yaitu menjadi Rp 105,1 milyar. Pada tahun 2022, aset kembali turun sebesar Rp 14,6 milyar atau 13,9% menjadi Rp 90,5 milyar. Terakhir pada tahun 2023, aset turun sebesar Rp 22,1 milyar atau 24,4% menjadi Rp 68,4 milyar. Penurunan aset tersebut terutama disebabkan lunasnya semua pinjaman komersial termasuk PRK PT Bank Prima Master dan sebagian besar Program Kemitraan BUMN. Perseroan sedang berusaha mencari alternatif pendanaan selain dari BAV dan Program Kemitraan PUMK BUMN.

Outstanding pembiayaan secara konsolidasian pada akhir tahun 2023 sebesar Rp 55,2 milyar menurun signifikan dibandingkan akhir tahun 2022 sebesar Rp 77,4 milyar. Penurunan tersebut mengakibatkan penurunan rasio pembiayaan terhadap total aset menjadi sebesar 0,81 kali dibandingkan tahun 2022 sebesar 0,85 kali.

b. Total Kewajiban



Dana pinjaman sampai dengan akhir tahun 2023 hanya sebesar Rp 5,8 milyar, yang merupakan dana Program Kemitraan PUMK BUMN. Pinjaman Program Kemitraan PUMK BUMN per 31 Desember 2023 terdiri dari PUMK Angkasa Pura 2, Jasa Raharja, Pertamina, Angkasa Pura 1 dan Perum Perumnas merupakan kerjasama kemitraan dengan pola *executing*. Perseroan bertanggung jawab atas pengembalian dana tersebut setiap bulannya sesuai jadwal pembayaran yang telah diperjanjikan.

**c. Jumlah dan Komposisi Karyawan**

Dengan adanya persaingan yang meningkat dan kebutuhan untuk melakukan pemenuhan atas peraturan OJK terhadap organisasi perusahaan maka Jatim Ventura melakukan optimalisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan tetap memperhatikan beban kerja dan kemampuan karyawan.

Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat pendidikan dalam 2 (dua) tahun terakhir :

No	Tingkat Pendidikan	2022	2023
1	Doktoral (S3)	0	0

2	Pasca Sarjana (S2)	4	4
3	Sarjana (S1)	13	12
4	Diploma (D3)	1	1
5	SMA	4	4
6	SD-SMP	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>22</b>	<b>21</b>

Jatim Ventura berusaha untuk melakukan peningkatan kualitas dari jumlah dan komposisi karyawan dari faktor pendidikannya.

- Jumlah dan komposisi karyawan Jatim Ventura berdasarkan usia dalam 2 (dua) tahun terakhir :

NO	Usia Karyawan	2022	2023
1	Di bawah 20 tahun	0	0
2	20-30 Tahun	3	2
3	31-40 Tahun	6	6
4	41-50 Tahun	11	11
5	51-60 Tahun	2	2
<b>Jumlah</b>		<b>22</b>	<b>21</b>

Komposisi usia karyawan Jatim Ventura adalah perpaduan dari karyawan yang berusia antara 20-30 tahun dan 31-40 tahun yang jumlahnya mencapai sekitar 38% (tiga puluh delapan persen) dan karyawan yang berusia 41-50 tahun dengan jumlah sekitar 52% (lima puluh dua persen) yang sudah memiliki pengalaman merupakan kombinasi yang diharapkan dapat membawa kemajuan bagi Jatim Ventura.

Semua karyawan PT. Sarana Jatim Ventura berstatus pegawai tetap. Berikut komposisi karyawan PT. Sarana Jatim Ventura menurut jenis kelamin :

NO	Usia Karyawan	2023	Prosentase
1	Laki-laki	14	64%
2	Perempuan	7	36%
<b>Jumlah</b>		<b>21</b>	<b>100%</b>

#### d. Prosentase kepemilikan saham

Berikut daftar pemegang saham PT. Sarana Jatim Ventura:

SUSUNAN DAFTAR PEMEGANG SAHAM			
PT. SARANA JATIM VENTURA			
No.	Nama	Bentuk Usaha	Persentase %
1	BAHANA ARTHA VENTURA,PT	Badan Hukum	61,10 %
2	GUDANG GARAM,PT	Badan Hukum	5,81 %
3	HENRY PRIBADI	Perorangan	5,81 %
4	BANK CIMB NIAGA,PT	Badan Hukum	5,81 %
5	LINDA SURYASARI WIJAYA LIMANTARA	Perorangan	5,81 %
6	BUMINATA INVESTMENT, PT	Badan Hukum	2,90 %
7	AMI RADITYA, SH., M.Kn	Perorangan	2,90 %
8	PETER SONDAKH	Perorangan	2,90 %
9	HARRY SUSILO	Perorangan	1,16 %
10	SIER, PT	Badan Hukum	1,16 %
11	YAYASAN PEGAWAI BANK JATIM	Badan Hukum	1,16 %
12	MOH. RIDWAN HISJAM,Ir, H	Perorangan	1,16 %
13	DATINDO SURYA INTERNASIONAL,PT	Badan Hukum	0,58 %
14	KOPERASI KARYAWAN SCTV	Badan Hukum	0,58 %
15	MASPION INVESTINDO, PT	Badan Hukum	0,58 %
16	YAYASAN PENGEMBANGAN UNIVERSITAS JEMBER	Badan Hukum	0,49 %
17	SIGIT HENDRAWAN SAMSU	Perorangan	0,09 %
			100%

## 5. Produk dan Layanan

### a) Pembiayaan

Pembiayaan bagi para Calon debitur/debitur yang membutuhkan tambahan dana untuk pengembangan dan pemenuhan kebutuhan usahanya. Pembiayaan ini dapat digunakan untuk modal kerja dan atau untuk investasi usaha. Pembiayaan ini akan menjadi jawaban bagi para pengusaha yang ingin usahanya sukses karena salah satu kunci kesuksesan usaha adalah dengan terpenuhinya modal usaha yang memadai .

Model skema pembiayaan produktif

#### 1. Pembiayaan Angsuran

Pembiayaan yang diberikan kepada debitur ini untuk pengembaliannya ke SJV dapat dilakukan dengan cara mengangsur untuk pokok dan bagi hasilnya.

#### 2. Pembiayaan *Stand by loan*

Pembiayaan yang diberikan kepada debitur dengan kita menyiapkan dana pembiayaan yang sewaktu-waktu dapat digunakan oleh debitur sesuai dengan jangka waktu dan persyaratan yang disepakati.

### b) Pembiayaan Melalui Pembelian Surat Utang Yang Diterbitkan Oleh Perusahaan Pada Tahap Rintisan

Pembiayaan yang diberikan khusus pada perusahaan *start up* /perusahaan pada tahap rintisan dengan cara pembelian surat hutang yang diterbitkan Pasangan Usaha. Produk ini disiapkan untuk para entrepreneur baru yang membutuhkan pendanaan, selain pendanaan untuk usaha setiap *start up* yang mendapatkan

pendanaan juga akan mendapatkan pendampingan usaha dari tim Jatim Ventura yang sudah professional.

#### **6. Keanggotaan Pada Asosiasi.**

PT. Sarana Jatim Ventura tergabung dengan asosiasi modal Ventura se Indonesia yang bernama Asosiasi Modal Ventura dan Startup Indonesia (AMVESINDO).

## IV PENJELASAN DIREKSI

### **1. Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan**

Dengan diterbitkannya kebijakan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik maka perseroan berkomitmen untuk melaksanakan keuangan berkelanjutan dalam perseroan. Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip aksi keuangan berkelanjutan dengan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan jangka Panjang program 5 (lima) tahunan dan program tahunan pada tahun 2020. Pelaksanaan program 5 (lima) tahunan dimulai dari tahun 2020 sampai dengan 2024, dengan harapan di tahun 2024 kami dapat menjadi salah satu perusahaan modal ventura yang unggul dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia melalui strategi perusahaan yaitu :

1. Memastikan adanya penyesuaian sumber daya manusia dengan meningkatkan kompetensi dan ketrampilannya dalam penerapan keuangan berkelanjutan;
2. Mengintegrasikan aspek sosial, lingkungan hidup serta tata kelola kedalam pengelolaan risiko dan operasional perusahaan;
3. Meningkatkan portofolio pembiayaan pada usaha mikro, kecil dan menengah yang kegiatan usahanya berwawasan lingkungan.

Tantangan dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah pemahaman yang lebih mendalam untuk mengembangkan portofolio produk keuangan berkelanjutan. Untuk itu kami melakukan secara pelatihan pada karyawan di semua level untuk meningkatkan pemahaman mengenai keuangan berkelanjutan dan strategi pengembangan pemasaran produk keuangan berkelanjutan.

### **2. Penerapan Keuangan berkelanjutan**

Penerapan keuangan berkelanjutan yang dilaksanakan perseroan dengan memberikan pembiayaan yang berfokus pada para pelaku UMKM yang berada di Jawa Timur untuk mengembangkan perekonomian nasional. Selama tahun 2023, perseroan telah merealisasikan pencairan pembiayaan sebesar Rp 34 milyar kepada debitur, dengan komposisi debitur baru sebesar Rp 10 milyar dan debitur lama dengan menambah outstanding yang ada sebesar Rp 24 milyar. Jumlah pencairan pembiayaan menurun signifikan dibandingkan tahun 2022 pembiayaan sebesar Rp 38,2 milyar. Hal tersebut berbanding lurus dengan realisasi pinjaman dana yang diperoleh selama tahun 2023. Penarikan pinjaman yang terealisasi sepanjang tahun 2022 sebesar Rp 15,4 milyar, seluruhnya merupakan akumulasi penarikan pinjaman rekening koran Bank Prima. Sedangkan pada tahun 2022 penarikan pinjaman terealisasi sebesar Rp 23,2 milyar, termasuk di dalamnya akumulasi penarikan pinjaman rekening koran sebesar Rp 19,4 milyar. Pengembalian dana kepada kreditur sepanjang tahun 2023 sebesar Rp 32,7 milyar, termasuk akumulasi pengembalian pinjaman rekening koran sebesar Rp 19,2 milyar. Sedangkan pengembalian pada tahun 2022 sebesar Rp 40,1 milyar,

termasuk di dalamnya akumulasi pengembalian pinjaman rekening koran sebesar Rp 22,9 milyar.

Secara proporsi pembiayaan debitur baru pada tahun 2023 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2022. Pembiayaan baru pada tahun 2023 persinya 30%, sedangkan pada tahun 2022 porsi pembiayaan baru 44%. Secara nominal juga mengalami penurunan signifikan dari Rp 16,8 milyar pada tahun 2022, menjadi Rp 10 milyar pada tahun 2023. Sepanjang tahun 2023 pengembalian pokok pembiayaan debitur mencapai Rp 54,9 milyar. Dalam upaya untuk mempertahankan debitur lama yang masih memiliki prospek usaha yang bagus dan menjaga stabilitas, maka pada tahun 2023 perseroan masih tetap memberikan porsi pembiayaan debitur lama masih lebih besar dibandingkan dengan debitur baru.

Pelaksanaan keuangan berkelanjutan dapat terlaksana dengan baik dengan dukungan dari sumber daya manusia yang ada didalamnya. Perseroan selalu berupaya mempersiapkan kualitas sumber daya manusia-nya untuk mendukung perwujudan tercapainya lembaga keuangan yang sejalan dengan tuntutan pelayanan yang semakin tinggi di bidang lembaga keuangan. Langkah kongkrit yang telah dilakukan antara lain melakukan optimalisasi sumber daya manusia (SDM) dengan meningkatkan kualitas dan program efisiensi. Perseroan juga melakukan pembagian tugas kepada pejabat yang ditunjuk untuk pelaksanaan program keuangan berkelanjutan. Perseroan juga melakukan pelatihan rutin pada semua level karyawan untuk meningkatkan pemahaman mengenai keuangan berkelanjutan.

Pada pelaksanaan operasional sebagai upaya dalam menjalan keuangan berkelanjutan, perseroan menjalankan prinsip hemat energi dengan memperhatikan efisiensi sumber daya alam dan meminimalkan pencemaran lingkungan. Proses pemberian pembiayaan kepada debitur juga dengan mempertimbangkan proses bisnis yang dibiayai sesuai penerapan keuangan berkelanjutan. Program tanggung jawab sosial juga dilaksanakan dengan menjalankan program edukasi serta literasi mengenai pengelolaan keuangan baik pada debitur serta ke sekolah-sekolah yang sudah bekerja sama dengan PT. Sarana Jatim Ventura. Perseroan juga memberikan sumbangan untuk mendukung pendidikan dan membagikan takjil selama bulan Ramadhan pada masyarakat sekitar.

### **3. Strategi Pencapaian Keuangan Berkelanjutan**

Dalam menjalankan Program Keuangan berkelanjutan, perusahaan akan merujuk pada program 5 (lima) tahunan rencana aksi keuangan berkelanjutan periode 2020 sampai dengan 2024 yang kami tetapkan pada Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan tahun 2020. Selanjutnya target pelaksanaan keuangan keberlanjutan sesuai dengan target kegiatan prioritas di tahun 2024 sebagai berikut:

- 1 Pengembangan portofolio produk dan/jasa keuangan berkelanjutan
- 2 Pelaksanaan edukasi internal mengenai keuangan berkelanjutan



3 Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan Lingkungan /Corporate Social Responsibility (CSR).

Dalam kesempatan ini kami ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pemangku kepentingan yang terlibat dan memberikan dukungan sehingga perseroan dapat bertahan di tengah kondisi pandemi saat ini. Kami juga berkomitmen untuk menjalankan program keuangan berkelanjutan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

## TATA KELOLA BERKELANJUTAN

### 1. Uraian Tugas Dewan Komisaris, Direktur, Pegawai, pejabat atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab pelaksanaan Rencana Aksi keuangan berkelanjutan

Program aksi keuangan berkelanjutan PT. Sarana Jatim Ventura dilaksanakan oleh Bagian Manajemen Risiko dengan didukung oleh bagian Investasi, bagian Administrasi dan Keuangan dan bagian Sumber Daya Manusia . Adapun rincian bagian dan pejabat yang berkaitan dengan penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

Tabel. Penanggung Jawab pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan

Jabatan	Tugas dan Wewenang
Dewan Komisaris	Bertanggung jawab untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi serta memastikan bahwa perseroan telah menjalankan program aksi keuangan berkelanjutan.
Direksi PT. Sarana Jatim ventura	Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan berkelanjutan di PT. Sarana Jatim Ventura secara keseluruhan. •
Manajemen Risiko	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bertanggung jawab kepada Direksi atas pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan di perusahaan secara keseluruhan;</li> <li>• Mengelola program aksi keuangan berkelanjutan di PT. Sarana Jatim Ventura;</li> <li>• Menyusun rencana program aksi keuangan berkelanjutan PT. Sarana Jatim Ventura;</li> <li>• Menyusun pedoman Perusahaan untuk Program aksi keuangan berkelanjutan ;</li> <li>• Memonitoring pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan;</li> <li>• Memonitoring risiko pembiayaan dan risiko lainnya terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan;</li> <li>• Menyusun laporan Keuangan keberlanjutan PT. Sarana Jatim Ventura.</li> </ul>
Bagian Investasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memproyeksikan pertumbuhan penyaluran pembiayaan kepada kegiatan usaha kategori berkelanjutan</li> <li>• Menyalurkan pembiayaan kepada kegiatan usaha kategori berkelanjutan.</li> </ul>

Bagian Administrasi dan Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat Laporan bulanan mengenai realisasi penyaluran pembiayaan kepada kegiatan usaha kategori berkelanjutan</li> <li>•</li> </ul>
Bagian SDM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan pemahaman dan kompetensi terkait program aksi keuangan berkelanjutan.</li> </ul>

## 2. Pengembangan kompetensi Dewan Komisaris, Direktur, Pegawai, pejabat atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab pelaksanaan Rencana Aksi keuangan berkelanjutan.

Dalam Pelaksanaan pengembangan kompetensi Dewan Komisaris, Direktur, Pegawai, pejabat atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab pelaksanaan Rencana Aksi keuangan berkelanjutan saat ini yang dilakukan adalah sosialisasi internal sehingga masing-masing pejabat memahami mengenai Aksi Keuangan Berkelanjutan dan diharapkan dengan pemahaman ini dapat membantu pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan terlaksana dengan baik di perseroan.

## 3. Sistem monitoring, evaluasi, dan mitigasi

### a. Sistem Monitoring dan Evaluasi

Dalam rangka pelaksanaan monitoring terhadap berjalannya program kerja seluruh bagian perusahaan dilaksanakan dengan mekanisme sebagai berikut:

#### 1. Rapat Dewan Komisaris

Rapat Dewan Komisaris dilaksanakan 4 (empat) kali dalam setahun yang dihadiri oleh seluruh Dewan Komisaris dan Direksi. Rapat dilaksanakan untuk memonitoring perkembangan terkini mengenai kinerja keuangan dan non keuangan perusahaan terhadap program kerja dari seluruh Bagian perusahaan.

#### 2. Rapat Direksi

Rapat Direksi dilaksanakan sebulan sekali dengan dihadiri oleh Direksi dan Tim Manajemen serta senior staff.

#### 3. Performance appraisal

Performance appraisal merupakan alat ukur kinerja individual yang objektif dan terukur untuk memastikan bahwa seluruh program kerja sudah dilaksanakan dengan baik. Pengukuran kinerja ini juga untuk memotivasi karyawan dalam memberikan kontribusi pada perusahaan dengan menggunakan hasil pengukuran untuk pemberian reward dan punishment.

### b. Mitigasi

Pelaksanaan mitigasi dilakukan dengan menerapkan hal sebagai berikut:

#### 1. Manajemen Risiko

Jatim Ventura secara konsisten menerapkan manajemen risiko dalam setiap bagian usahanya. Budaya penerapan manajemen risiko ini juga menjadi bagian kewajiban serta kepedulian disetiap tingkat/level organisasi di perusahaan.

Pengelolaan risiko di Jatim Ventura , bertumpu pada 4 (empat) pilar yaitu:

- a. Pilar Pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi .
- b. Pilar kebijakan, prosedur dan penerapan limit.
- c. Pilar identifikasi pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko.
- d. Pilar Sistem Pengendalian Internal

Sedangkan untuk risiko yang dinilai untuk masing-masing pilar tersebut terdiri dari 8 (delapan) risiko yaitu:

1. Risiko Pembiayaan
2. Risiko Likuiditas
3. Risiko Pasar
4. Risiko kepatuhan
5. Risiko reputasi
6. Risiko Operasional
7. Risiko Hukum
8. Risiko Strategis

## 2. Sistem Pengendalian Internal

Penerapan Sistem Pengendalian Internal dengan pendekatan “Three Lines of Defence” atau Pertahanan Tiga Lapis di Jatim Ventura dalam rangka membangun kapabilitas dengan berbasis pada manajemen risiko di seluruh jajaran dan proses bisnis usaha. Kerja sama dari berbagai pihak dalam organisasi perusahaan untuk melaksanakan fungsi masing-masing dalam rangka mencapai tujuan perusahaan, adapun 3 (tiga) lapis pertahanan adalah sebagai berikut:



- Lapis Pertama Pertahanan : Business Management

Pertahanan lapis pertama pertahanan berada di setiap unit usaha yang ada di Jatim Ventura sesuai dengan tugas masing-masing. Penerapan mitigasi di lapis pertahanan pertama adalah sebagai berikut:

- a) Di bagian investasi bertanggung jawab untuk memastikan bahwa posisi aktiva atas pembiayaan terus tumbuh dari waktu ke waktu dan memastikan bahwa portofolio pembiayaan dalam kondisi sehat dan lancar;
  - b) Meningkatkan penguasaan skill dalam proses bisnis;
  - c) Menutup berbagai risiko yang berpotensi terjadi terutama yang berkaitan dengan bisnis sehari-hari.
- Lapis Kedua Pertahanan : Risk Management dan Kepatuhan  
Lapis kedua pertahanan dikelola oleh bagian Risk Management yang juga bertugas memastikan pelaksanaan kepatuhan di Jatim Ventura dilaksanakan dengan baik. Adapun pelaksanaan mitigasi sebagai berikut:
    - a) Pada pelaksanaan manajemen risiko dengan menetapkan koridor yang mengarahkan pertumbuhan pembiayaan kearah yang dikehendaki perusahaan dalam bentuk berbagai kebijakan dan standar prosedur kerja (SOP)
    - b) Memastikan bahwa Jatim Ventura sudah memiliki kebijakan prosedur yang lengkap untuk bagian bisnis , manajemen risiko dan supporting unit lain dimana isi setiap kebijakan sudah sesuai dengan praktik terbaik, serta disosialisasikan dan dikomunikasikan pada seluruh jajaran yang relevan dan memastikan kepatuhan atas pelaksanaan ketentuan tersebut.
  - Lapis Ketiga Pertahanan : *Audit* dan *Assurance*  
Lapis Ketiga Pertahanan dikelola oleh bagian audit internal, adapun penerapan mitigasinya adalah sebagai berikut:
    - a) Pelaksanaan audit berbasis risiko yang memungkinkan perusahaan untuk mengidentifikasi penyimpangan yang terjadi dalam waktu singkat;
    - b) Melaksanakan kegiatan sosialisasi budaya sadar risiko (*Risk awareness*) dan budaya *anti fraud*.

#### **4. Pemangku Kepentingan dalam Pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan**

Dalam menjalankan usaha perseroan juga melibatkan pemangku kepentingan sesuai dengan kepentingannya. Hal ini agar terdapat hubungan yang timbal balik dan komunikasi yang efektif dengan pemangku kepentingan. Pemegang saham dilibatkan melalui metode RUPS Tahunan yang dilaksanakan satu kali dalam setahun dengan keterlibatan dalam pencapaian target perseroan. Dalam organisasi perusahaan karyawan juga dilibatkan dalam pelaksanaan keuangan berkelanjutan sesuai dengan tugas masing-masing. Pelibatan karyawan dengan melakukan meeting bulanan untuk pembahasan proses bisnis perusahaan. Pemangku

kepentingan yang lain seperti masyarakat, organisasi sosial dilibatkan dengan melalui kerjasama untuk menjalankan program tanggung jawab sosial sehingga lebih optimal.

#### **5. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan dan Pengaruh terhadap Keuangan Berkelanjutan**

Tantangan dalam implementasi keuangan berkelanjutan dari faktor eksternal adalah masih rendahnya pemahaman mengenai penerapan keuangan berkelanjutan dan masih kurangnya perhatian masyarakat pada pentingnya pelestarian lingkungan hidup. Sedangkan tantangan dalam faktor internal perusahaan adalah belum memadainya pemahaman karyawan terhadap penerapan aksi keuangan berkelanjutan. Dengan pertimbangan hal ini untuk dapat melaksanakan keuangan berkelanjutan dengan baik penting untuk meningkatkan pemahaman pada jajaran manajerial maupun karyawan yang berfungsi pada bagian investasi. Upaya peningkatan kompetensi karyawan mengenai keuangan berkelanjutan ini merupakan pondasi agar implementasi keuangan berkelanjutan di perusahaan Jatim Ventura dapat berjalan dengan baik.

## VI KINERJA KEBERLANJUTAN

### 1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Perseroan

PT. Sarana Jatim Ventura di tahun 2023 tetap berkomitmen untuk menjalankan keuangan berkelanjutan sesuai dengan perencanaan 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun kedepan yang kami susun dalam rencana aksi keuangan berkelanjutan tahun 2020. Di tahun 2023 ini penerapan keuangan berkelanjutan di perseroan difokuskan pada pengembangan produk untuk keuangan keberlanjutan, Penyusunan sistem yang terintegrasi antara tata kelola usaha, pengelolaan risiko dengan komponen lingkungan hidup dan sosial, Pelaksanaan edukasi internal mengenai keuangan berkelanjutan dan Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan/Corporate Social Responsibility (CSR). Perseroan juga berkomitmen untuk menerapkan prinsip aksi keuangan berkelanjutan yang sudah ditetapkan dalam program 5 (lima) tahunan dimulai dari tahun 2020 sampai dengan 2024, dengan harapan di tahun 2024 kami dapat menjadi salah satu perusahaan modal ventura yang unggul dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

### 2. Kinerja Ekonomi Perseroan.

Berikut dapat kami sampaikan laporan kinerja keuangan selama 5 (lima) tahun sampai dengan tahun 2023:

IKHTISAR KEUANGAN	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Neraca (dalam jutaan Rupiah)</b>					
Jumlah Aset	119.803	104.535	105.114	90.479	68.368
Kas dan Aset Liquid Lainnya	2.161	6.931	1.827	1.146	4.781
Investasi - Kotor	103.316	80.902	91.471	77.356	55.226
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai (CKPN)	1.617	2.990	8.429	7.585	10.779
Aset Tetap - Bersih	1.969	7.786	7.546	7.326	7.055
Liabilitas	55.495	41.027	44.865	29.573	10.106
Modal Saham	32.889	32.889	33.734	33.734	33.734
Ekuitas	64.308	63.507	60.249	60.906	58.263

Laba Rugi (dalam jutaan Rupiah)	2019	2020	2021	2022	2023
Pendapatan Bagi Hasil	14.103	9.907	6.884	8.600	8.350
Pendapatan Operasional Lainnya	1.679	1.096	1.478	806	1.308
Beban Operasional	14.351	11.343	7.746	8.226	8.404
Laba (Rugi) Operasional	1.431	(339)	617	1.181	1.253
Pendapatan Non-Operasional	782	739	406	325	134
Laba/Rugi Tahun Berjalan	1.537	(148)	563	977	964
Laba/Rugi per saham	47	(4)	17	29	29

Rasio	2019	2020	2021	2022	2023
Laba terhadap rata-rata aset	2,02%	0,12%	0,73%	1,35%	1,54%
Laba terhadap rata-rata ekuitas	3,49%	-0,23%	0,92%	1,63%	1,67%
Pendapatan terhadap rata-rata investasi	15,56%	11,70%	9,63%	10,44%	13,02%
Net Interest Margin	7,97%	7,83%	8,01%	9,38%	12,49%
Overhead Cost	7,76%	8,19%	7,30%	8,07%	10,80%
Net Margin	1,84%	-0,36%	0,71%	1,31%	1,69%
Outstanding Investasi thd. Liabilitas	149,38%	197,19%	203,88%	261,57%	546,48%
NPF thd. Outstanding Investasi	10,85%	28,64%	28,03%	27,97%	24,07%
CKPN Aset Keuangan terhadap Aset Produktif	0,99%	2,86%	8,02%	8,38%	15,77%
Beban Operasional thd Pendapatan Operasional	88,14%	103,08%	92,62%	87,45%	87,02%
Financing to Debt Ratio	0,77	0,77	0,87	0,85	0,81
Debt to Equity Ratio	0,65	0,65	0,74	0,49	0,17
Liabilities to Assets	0,39	0,39	0,43	0,33	0,15
Rasio Investasi thd Total Aset	0,77	0,77	0,87	0,85	0,81

Kinerja perseroan di tahun 2023 belum mengalami recovery, meskipun terdapat perbaikan dalam kondisi kesehatan dan rentabilitas, dan harus terus berupaya keras mempertahankan Tingkat Kondisi Keuangan (TKK) dalam status Sehat. Dampak pandemi Covid-19, penyelesaian aset non produktif belum optimal, 2 (dua) kasus kepailitan debitur yang belum terselesaikan sampai dengan akhir tahun 2023 dan upaya terus menambah CKPN berakibat belum mampu memperbaiki rentabilitas dan profitabilitas. Dengan kondisi sebagaimana diuraikan diatas di tahun 2023 perseroan memperoleh laba setelah pajak sebesar Rp 964 juta. Kondisi ini sedikit menurun dibandingkan tahun 2022 yang memperoleh laba sebesar Rp 977 juta. Pendapatan Operasional pada tahun 2023 meningkat sebesar Rp 251 juta dibandingkan pada tahun 2022. Selama tahun 2023 diperoleh pendapatan operasional sebesar Rp 9,65 milyar dengan net interest margin sebesar 12,49%, sedangkan selama tahun 2022 diperoleh pendapatan operasional sebesar Rp 9,4 milyar dengan net interest margin sebesar 9,38%.

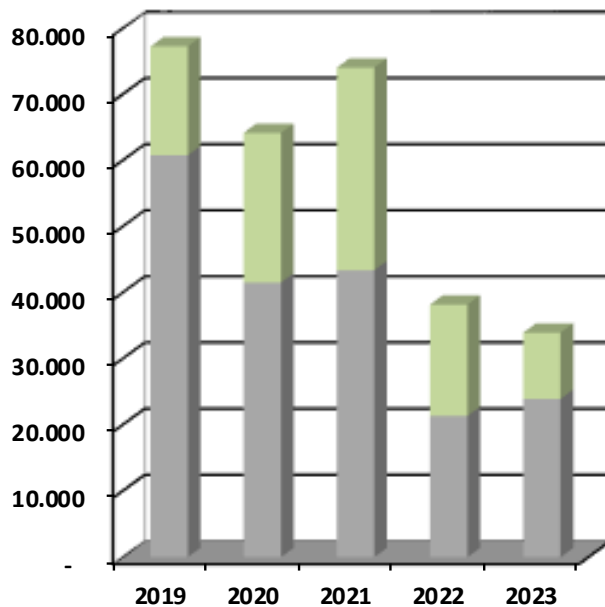
Beban Operasional selama tahun 2023 mencapai Rp 8,4 milyar atau naik sebesar Rp 178 juta atau naik sebesar 2,17% dibandingkan tahun 2022 yaitu sebesar Rp 8,2 milyar. Laba operasional pada tahun 2023 sebesar Rp 1,25 milyar atau mengalami peningkatan sebesar Rp 73 juta atau meningkat 6,14% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp 1,18 milyar. Realisasi laba bersih setelah pajak tahun 2023 sebesar Rp 964 juta mengalami sedikit penurunan sebesar Rp 13 juta atau menurun 1,31% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp 977 juta.

Selama tahun 2023, perseroan telah merealisasikan pencairan pembiayaan sebesar Rp 34 milyar kepada Pasangan Usaha (PU), dengan komposisi PU baru sebesar Rp 10 milyar dan PU lama (menambah outstanding yang ada) sebesar Rp 24 milyar. Jumlah pencairan pembiayaan menurun signifikan dibandingkan tahun 2022 pembiayaan



sebesar Rp 38,2 milyar. Hal tersebut berbanding lurus dengan realisasi pinjaman dana yang diperoleh selama tahun 2023

**Perkembangan Realisasi Pembiayaan  
Yang Dicairkan**



Keterangan  debitur baru  
 debitur lama

Dari grafik dapat dilihat bahwa porsi pembiayaan kepada debitur lama lebih besar daripada porsi debitur baru, sama dengan tahun-tahun sebelumnya. Secara proporsi pembiayaan debitur baru pada tahun 2023 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2022. Pembiayaan baru pada tahun 2023 porsinya 30%, sedangkan pada tahun 2022 porsi pembiayaan baru 44%. Secara nominal juga mengalami penurunan signifikan dari Rp 16,8 milyar pada tahun 2022, menjadi Rp 10 milyar pada tahun 2023. Sepanjang tahun 2023 pengembalian pokok pembiayaan debitur mencapai Rp 54,9 milyar. Dalam upaya untuk mempertahankan debitur lama yang masih memiliki prospek usaha yang bagus dan menjaga stabilitas, maka pada tahun 2023 perseroan masih tetap memberikan porsi pembiayaan debitur lama masih lebih besar dibandingkan dengan debitur baru. Pembiayaan juga difokuskan pada para pelaku UMKM khususnya di Jawa Timur untuk dapat mengembangkan usahanya agar berkontribusi pada perkembangan ekonomi regional dan nasional.

### **3. Kinerja Sosial**

#### **a. Produk dan pelayanan**

Perseroan berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan yang terbaik pada setiap calon debitur dan debitur yang datang ke perseroan. Oleh karena itu perseroan menanamkan budaya kerja sebagai berikut:

- Memberikan layanan yang terbaik kepada debitur dan menindaklanjuti permintaan/keluhan debitur secara fair tanpa diskriminasi.
- Menawarkan produk dan jasa sesuai dengan standar perusahaan yang telah ditetapkan.
- Memberikan layanan dan melakukan penawaran produk dan jasa secara sehat, fair, jujur dan tidak menyesatkan pada debitur sesuai dengan peraturan yang berlaku umum di masyarakat.

#### b. Ketenagakerjaan

Sumber daya manusia yang kompeten akan menentukan keberhasilan penerapan keuangan keberlanjutan. Perseroan berupaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia-nya guna mendukung perwujudan tercapainya lembaga keuangan yang sejalan dengan tuntutan pelayanan yang semakin tinggi di bidang lembaga keuangan. Perseroan menerapkan prinsip kesetaraan bagi seluruh pegawai sesuai prinsip dasar ketenagakerjaan yang termuat dalam Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Prinsip ini diterapkan pada peraturan kebijakan tentang hak asasi manusia yang dimuat dalam peraturan perusahaan dan surat edaran direksi. Perusahaan juga di tahun 2020 mengesahkan Pedoman Penilaian Key Performance Indicator (KPI) Karyawan dan Direksi. Hal ini untuk menjamin setiap karyawan mendapatkan dasar evaluasi kerja sesuai dengan potensi dan kapabilitasnya.

Pemberian remunerasi dan fasilitas berdasarkan jabatan yang diemban dan sesuai pencapaian kinerja. Di tahun 2023 telah melakukan penyesuaian gaji akibat kenaikan inflasi dan menaati ketentuan upah minimum berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 15 Tahun 2018 tentang upah minimum. Perseroan berkomitmen untuk memberikan gaji pegawai dengan golongan terendah sesuai dengan standar upah minimum yang berlaku di wilayah perseroan. Pada tahun 2023, besarnya biaya pegawai dan bonus mencapai Rp. 3.332.133.270,- (tiga milyar tiga ratus tiga puluh tiga juta seratus tiga puluh tiga ribu dua ratus tujuh puluh rupiah).

Perseroan menyediakan pelatihan baik internal dan eksternal kepada pegawai untuk meningkatkan kompetensi dan ketrampilannya. Pelatihan dan pendidikan pada pegawai berdasarkan rencana pengembangan individu dan sesuai kebutuhan perseroan. Berikut rencana pengembangan organisasi dan sumber daya manusia adalah sebagai berikut :

- Rencana Pengembangan Organisasi belum akan dilakukan di tahun 2023. Perusahaan telah memiliki struktur organisasi sebagaimana diatur dalam Pasal 14 POJK 34/2015, yaitu memiliki fungsi administrasi dan

pembukuan, analisis kelayakan Usaha Modal Ventura, manajemen risiko dan pengendalian internal, pengelolaan keuangan termasuk pengelolaan portofolio investasi, dan penerapan pelaksanaan program anti pencucian uang dan pencegahan pendanaan terorisme. Struktur tersebut telah dilengkapi dengan susunan personalia, uraian tugas, wewenang, tanggung jawab, dan prosedur kerja secara tertulis;

- Sumber Daya Manusia untuk fungsi marketing (VCO) dan monitoring yang eksisting saat ini masih mencukupi untuk memenuhi rencana pembiayaan dalam bentuk penyaluran dana PUMK BUMN dengan rata-rata plafond 200 jutaan dan pembiayaan pengembangan usaha untuk pelaku usaha mikro, kecil dan menengah.
- Rencana pendidikan dan pelatihan tersebut diperlukan untuk mendukung rencana strategis perusahaan serta untuk menghadapi berbagai persoalan baik yang pernah terjadi maupun yang akan terjadi, khususnya terkait isu-isu dampak pandemi dan paska pandemi. Rencana pelatihan yang akan dilaksanakan antara lain: pelatihan appraisal, pelatihan keuangan keberlanjutan, pelatihan RM dan SPI, pelatihan legalitas dan pengikatan jaminan, pelatihan mitigasi risiko dan proses lelang, pelatihan *leadership* dan pelatihan admin keuangan.

#### c. Masyarakat

##### i. Wilayah Operasional

Wilayah operasional perseroan di Indonesia khususnya wilayah Jawa Timur. Perseroan juga aktif melakukan kegiatan literasi kepada masyarakat di awal tahun 2023, perseroan melakukan kegiatan literasi untuk mengenalkan perusahaan modal ventura sebagai salah lembaga alternatif pembiayaan. Perusahaan juga melakukan kegiatan inklusi keuangan dengan menawarkan produk pembiayaan program kemitraan dengan rate pembiayaan yang murah untuk membantu pelaku UMKM di Jawa Timur dalam mengembangkan usahanya.

##### ii. Alur Pengaduan

Pengaduan debitur dapat disampaikan kepada Venture Capital Officer (VCO), melalui telepon, pengiriman email dan dengan menyampaikan langsung kepada pejabat pengaduan konsumen. Pengaduan akan diproses dan diselesaikan maksimal 14 hari kerja.

##### iii. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Perseroan berusaha memberikan kontribusi kepada masyarakat sekitar salah satunya dengan memberikan sumbangan untuk pengembangan pendidikan ke SMK Negeri 10 Surabaya sebesar Rp.5.000.000,- (lima juta rupiah) dan membagikan nasi bungkus pada hari Jumat di masjid serta membagikan takjil selama bulan Ramadhan dengan total biaya sebesar Rp. 6.200.000,- (enam juta dua ratus ribu rupiah).

#### **4. Kinerja Lingkungan Hidup**

##### **a. Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan**

Selama tahun 2023, perseroan telah mengeluarkan dana sebesar total Rp.4.820.000,- (empat juta delapan ratus dua puluh ribu rupiah) untuk pengelolaan taman, lingkungan dan sampah.

##### **b. Penggunaan Material yang ramah Lingkungan**

Dalam menjalankan usaha perusahaan selalu berusaha menggunakan material yang ramah lingkungan. Perusahaan juga mulai melakukan pengurangan penggunaan kertas, penggunaan kertas diutamakan untuk aktivitas operasional perusahaan dan layanan pada debitur. Pengurangan penggunaan kertas di perseroan dilakukan dengan kegiatan surat menyurat menggunakan email dan tidak lagi menggunakan faximile dan menggunakan kertas bekas untuk memo internal.

##### **c. Penggunaan Energi.**

Dengan pengelolaan penggunaan listrik yang baik, di tahun 2023 biaya pemakaian listrik sebesar Rp. 68.406.279,-(enam puluh delapan juta empat ratus enam ribu dua ratus tujuh puluh sembilan rupiah), biaya ini mengalami kenaikan sebesar 3% (tiga persen) dibandingkan biaya pemakaian listrik di tahun 2022 sebesar Rp. 66.685.455,-(enam puluh enam juta enam ratus delapan puluh lima ribu empat ratus lima puluh lima rupiah). Dengan adanya kenaikan ini perseroan akan melakukan pengelolaan energi yang lebih optimal dan penghematan energi. Adapun tindakan yang dilakukan oleh perusahaan untuk penghematan energi adalah sebagai berikut:

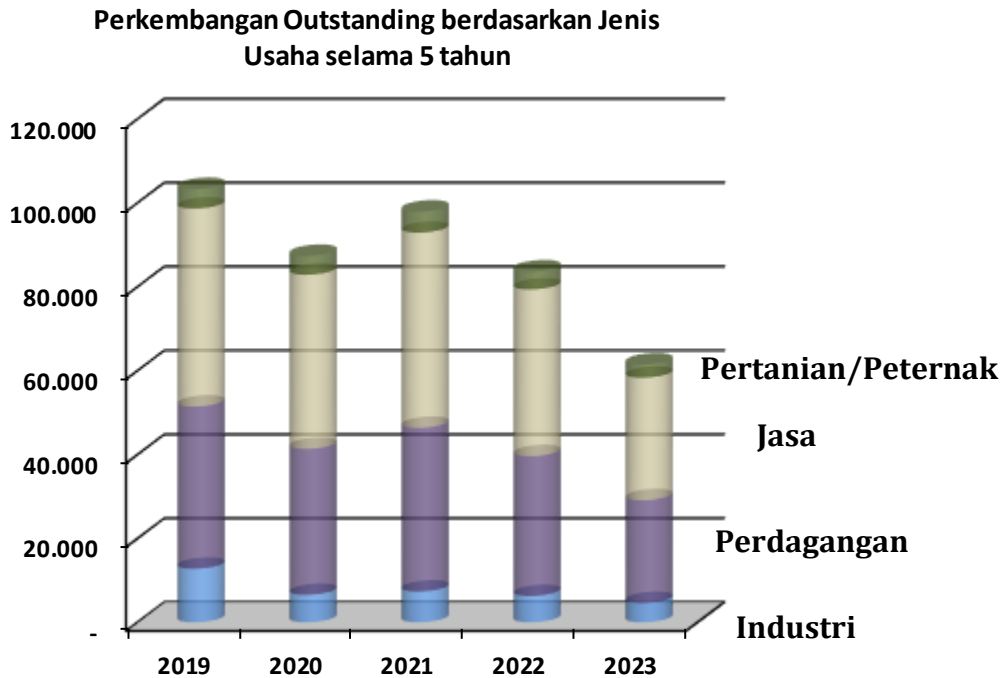
- a. sosialisasi penghematan energi dengan cara mematikan peralatan listrik yang tidak digunakan.
- b. Pengaturan lampu penerangan dibagi per bagian sehingga memudahkan pada saat pemadaman untuk ruang yang tidak digunakan.
- c. Pengaturan penggunaan air conditioner hanya pada saat ruangan digunakan dan dimatikan untuk ruangan yang tidak digunakan.

Pengelolaan air juga dilaksanakan di perseroan untuk meminimalkan penggunaan air yang berlebihan sehingga dapat mengurangi konsumsi air bersih. Pengelolaan penggunaan air mengalami kenaikan biaya pemakaian air di tahun 2023 sebesar Rp 5.058.200,- (lima juta lima puluh delapan ribu dua ratus rupiah) dibandingkan di tahun 2022 sebesar Rp 3.408.100,- (tiga juta empat ratus delapan ribu seratus rupiah). Perseroan akan mengelola penggunaan air dengan baik dengan melakukan pengaturan debit air untuk konsumsi air seperti kebutuhan toilet, wudhu dll. Perseroan juga melakukan edukasi pada karyawan untuk menggunakan air seperlunya.

#### **5. Tanggung Jawab Pengembangan Produk**

Saat ini perseroan dalam tahap awal pengembangan program keuangan berkelanjutan yang difokuskan pada pemberian pembiayaan kepada para

pelaku usaha mikro, kecil dan menengah dengan total pembiayaan dan pembiayaan obligasi konversi dan penyertaan modal yang disalurkan sebesar Rp 61,4 milyar dengan data pembiayaan menurut kegiatan usahanya sebagai berikut:



Program lainnya adalah pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan Lingkungan /Corporate Social Responsibility (CSR) serta pendukung lainnya.